

**COMMISSIONE DI GARANZIA  
DELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO  
NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI**

Deliberazione n. 21/31: Nuovo sistema per la valutazione e misurazione della *performance* del personale dell'Autorità e conseguenti determinazioni.

(Seduta del 1° febbraio 2021)

La Commissione, all'unanimità, approva la seguente delibera:

**LA COMMISSIONE**

**VISTO**

l'articolo 14, comma 1, della legge n. 124 del 2015, che richiede alle amministrazioni pubbliche di redigere il Piano organizzativo del Lavoro Agile (POLA), quale specifica sezione del Piano della performance;

**RILEVATO,**

dunque, che in sede di prima applicazione, il POLA dovrà essere inserito come sezione del Piano della performance 2021-2023 da adottare e pubblicare entro il 31 gennaio 2021;

**CONSIDERATO CHE,**

a regime, il POLA deve costituire una sezione del Piano della performance, da adottare e pubblicare entro il 31 gennaio di ogni anno, da aggiornare secondo una logica di scorrimento programmatico;

**VISTO**

il DM 9 dicembre 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione, in particolare l'articolo 3 che dispone per le autorità amministrative indipendenti, ivi comprese la Commissione nazionale per le società e la borsa e la Commissione di vigilanza sui fondi pensione, ciascuno nell'ambito della propria autonomia, l'adeguamento del proprio ordinamento ai principi indicati del decreto di disciplina del piano organizzativo del lavoro agile (POLA) ed indicatori di performance;

**CONSIDERATO,**

pertanto, che il passaggio da una situazione di lavoro agile emergenziale ad un suo contesto di ordinarietà, in linea con quanto richiesto dall'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto

2015, n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, - focalizzando l'attenzione sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e sugli indicatori di performance, funzionali ad un'adeguata attuazione e a un progressivo sviluppo del lavoro agile – ha reso necessario un processo di rivisitazione interna dei criteri di valutazione e validazione della performance organizzativa ed individuale della Commissione allo stato non più attuali;

## **VISTO**

il nuovo Sistema di Misurazione di Valutazione della Performance proposto dalla Commissaria, Prof. Orsola Razzolini, d'intesa con il Segretario generale, Cons. Stefano Glinianski;

## **TUTTO CIÒ PREMESSO DELIBERA**

di approvare il Sistema di Misurazione di Valutazione della Performance quale documento programmatico con cui, sulla base delle risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi specifici, i relativi indicatori e target, gli obiettivi operativi delle articolazioni organizzative, nonché i criteri sui quali sarà effettuata la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della *performance* nel rispetto dei principi generali disciplinanti la materia.

**IL PRESIDENTE**